

淄博市总工会 淄博市人力资源和社会保障局 淄博市中级人民法院

淄工发〔2020〕30号

关于印发《关于开展劳动争议调裁诉 对接工作的指导意见》的通知

各区县总工会、人力资源和社会保障局、人民法院：

现将淄博市总工会、市人力资源和社会保障局、市中级人民法院《关于开展劳动争议调裁诉对接工作的指导意见》印发你们，请认真抓好贯彻落实。



2020年7月17日

关于开展劳动争议调裁诉对接工作的 指导意见

为深入贯彻落实习近平总书记关于“坚持把非诉讼纠纷解决机制挺在前面，从源头上减少诉讼增量”的重要指示精神，根据《山东省多元化解纠纷促进条例》相关规定，按照上级有关要求，淄博市总工会、市人力资源和社会保障局、市中级人民法院决定在全市开展劳动争议调裁诉对接工作。现提出如下意见：

一、指导思想和工作目标

1、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以职工群众多元化司法需求为导向，坚持创新发展新时期“枫桥经验”，将“调解”的便利性、非对抗性和“仲裁”、“诉讼”的权威性、规范性结合起来，推进劳动争议化解“最多跑一地”、“最多跑一次”，合力预防化解劳动关系领域重大风险，共同推动构建和谐稳定劳动关系。

2、目标任务

通过开展劳动争议调裁诉对接工作，充分发挥工会、人社、法院在调处劳动争议纠纷中的职能作用，进一步加大调解工作力度，融合各方资源，提高调解效率，形成调裁诉有机衔接、多元协调、开放互动、便民利民的工作机制，为我市职工队伍稳定和经济社会高质量发展作出积极贡献。2020年年底，市及区县实

现机制完善、衔接有力的对接工作目标。

二、主要措施

（一）加强调裁诉对接合作。积极采取在劳动人事争议仲裁院、法院诉讼服务中心设立劳动争议裁调、诉调对接工作室等方式，与工会法律援助制度相衔接，建立健全调裁诉对接制度。工会劳动争议调解员、工会公职律师、法律志愿者、工会法律援助律师等对劳动争议案件提供即时法律服务，进行诉前调解，调解不成的进行仲裁、诉讼程序，进行立案审理。

（二）加强信息沟通共享。通过会议、协同办公系统、信息简报等形式，及时交流劳动法律法规的实施和执行情况，通报劳动关系监测、群体性劳动争议纠纷、劳动争议案件审理等有关情况，研究讨论影响劳动关系稳定的重大情况、因素，提出解决问题的措施办法、意见建议。每年至少召开一次会议（轮流召集），具体时间由各方协商确定，遇有紧急情况和重大问题也可随时召开。

（三）加强案件分析研判。建立共同分析研判机制，对于劳动争议纠纷处理工作中具有普遍性、典型性、规律性的问题，及时通报情况、分析研判，确保相关法律规定理解一致、适用口径一致，从而指导企业合法规范用工、引导职工依法理性维权。

（四）加强政策源头参与。人社、法院在起草出台涉及劳动关系和职工权益保护等规范性文件时，应当充分听取工会的意见和建议。工会出台涉及职工切身利益或重大事项等政策、文件时，应当充分听取人社、法院的意见和建议。

三、工作要求

一要提高认识。要切实提高政治站位，增强责任感和使命感，把加强劳动争议调裁诉对接工作作为维护职工合法权益、促进职工队伍稳定、优化营商环境劳动关系环境的基础性工作，摆上重要议事日程，领导重视，责任落实，积极推进，力见成效。

二要加快推进。各区县根据市《指导意见》要求，进一步明确目标任务，加强相互协调，研究落实措施，尽快建立有机衔接、有序运转的劳动争议调裁诉对接工作机制。推动符合条件的劳动争议案件实现快立、快调、快审、快执，减轻职工诉累。7月底前，各区县完成调裁、调诉对接工作室建设。

三要配强队伍。工会要抓好各级劳动争议调解员队伍建设，严格准入、强化培训、加强管理、健全考核制度，确保调解员作用发挥。同时依程序选派调解员充实到兼职仲裁员、人民陪审员队伍中。人社、法院应选派经验丰富的仲裁员、法官对工会调解员进行培训指导，支持帮助工会提升调解员业务素质。加快推进劳动争议仲裁工会庭建设，促进劳动争议多元化解走近工会、走近职工。

四是加强宣传。充分发挥线上线下融媒体作用，加强宣传引导，提升职工对劳动争议调裁诉对接工作的认识和理解，主动通过调解解决劳动争议纠纷。及时总结推广工作中的经验做法，大力宣传多元化解纠纷先进典型，促进劳动争议调解前置，切实发挥劳动争议调解、多元化解纠纷在促进劳动关系和社会稳定和谐中的积极作用。

各区县工作进展情况和贯彻实施中遇到的问题，及时反馈到市总工会、市人社局、市法院。

市总工会责任科室：权益保障部 联系人：杨海燕 电话：8488578 邮箱：szghbzb@zb.shandong.cn

市人社局责任单位：劳动人事争议仲裁院 联系人：张宗美 电话：3186857 邮箱：zbszcylat@zb.shandong.cn

市法院责任部门：立案信访局 联系人：马宗元 电话：3198156 邮箱：mazongyuan@zb.shandong.cn

